

Toimintasuunnitelma vuodelle 2009

Yhdistys (Turun yliopiston henkilökuntayhdistys ry., TYHY) toimii jäsenistönsä ammattiärjestönä ja valvoo työmarkkinoilla sen yleisiä oikeudellisia, paikallisia, sosiaalisia ja yhteiskunnallisia etuja sekä kehittää ammattitietoa ja -taitoa edistäen henkilöstön yhteishenkeä. Perustehtävä on jäsenistön edunvalvonta, joka käsittää palkkaedunvalvonnan lisäksi laajasti työhön, työelämään ja -olosuhteisiin sekä perhepolitiikkaan liittyviä asioita.

Yhdistys toimii jäsenlähtöisesti jäsenten ehdoilla ja tarpeista, jotka välitetään edelleen liitolle (Yliopistojen ja tutkimusalan Henkilöstöliitto, YHL) ja keskusjärjestön (Pardia) kautta ylimmälle neuvottelutasolle (STTK:lle). Yhdistys seuraa Pardian ja liiton kehitystä ja osallistuu paikalliseen yhteistyöhön. Yhdistyksen nimeämät edustajat toimivat jäsenistön edunvalvojina yliopiston hallituksessa, YT-neuvostossa ja muissa toimielimissä.

Yhteiset arvot

Yhdistyksen ja liiton perusarvot ovat samat:

Luotettavuus ja avoimuus ovat peruslähtökohta. Viestit ja teot tukevat toisiaan. Tieto on oikeaa ja tosiasioihin perustuvaa. Tiedonvälitys on avointa niin, että jäsen saa tiedot sekä itseään että yhdistyksen toimintaa koskevista päätöksistä.

Tasa-arvoisuus ja sen edistäminen kaikilla elämän osa-alueilla on yhteinen arvo. Yhdistys toimii kaikenlaisen ihmisten välisen tasa-arvoisuuden toteutumisen puolesta. Tämä tarkoittaa sukupuolista, palkkauksellista ja työhön liittyvää tasa-arvoa.

Kehittymiskyky ammattiyhdistystoiminnassa tarkoittaa toimijoiden kykyä ja halua muuttaa ja uudistaa sekä omaa että työorganisaatioidensa ja —yhteisöjensä toimintaa henkilöstön eduksi ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi. Ennakkoluuloton kyky reagoida toimintaympäristön muutoksiin on hyvä lähtökohta edunvalvonnalle.

Yhdistyksen toiminta-ajatus

Yhdistys on Turun yliopistoyhteisön näkyvä, asiantunteva ja osaava vaikuttaja sekä vastuuntuntoinen ja luotettava kehittäjä ja uudistaja. Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä sekä liiton että työnantajan kanssa jäsenistön eduksi.

Edunvalvontatoiminnan painoalueet v. 2009

Yhdistyksen tärkein tehtävä on jäsenistön paikallinen palkkaedunvalvonta, palvelussuhteen ehtojen toteutumisen seuranta sekä jäsenistön aseman turvaaminen muutosten yhteydessä. Yhdistys pyrkii omalta osaltaan aikaansaamaan ja turvaamaan avoimen ja todellisen yhteistoiminnan mahdollisuudet yliopiston kehittämistyössä.

Turun yliopiston ja Turun kauppakorkeakoulun suunniteltu yhdistyminen työllistävät edunvalvontatoimijoita koko vuoden 2009. Eduskunnassa vireillä oleva yliopistolakiuudistus tulee näillä näkymin muuttamaan yliopiston toimintarakenteet ja työnantajaroolin perusteellisesti. Mikäli lakiuudistusluonnoksissa esiintynyt aie muuttaa virkasuhteet työsuhteiksi toteutuu, se tulee myös muuttamaan edunvalvontatoiminnan luonnetta jonkin verran. Uudistus voi myös aiheuttaa yliopistojen koko sopimusjärjestelmän uudistamistarpeen sekä valtakunnallisesti että paikallistasolla. Yhdistyksen tärkein tehtävä vuonna 2009 on huolehtia siitä, että

- jäsenten palvelussuhteen ehdot eivät huonone
- yliopisto saa yhdistykseltä kaiken sen tarvitseman tuen ja kannusteet kehittyä työnantajana
- jokaisen kanssa tehdään asianmukainen työsopimus, mikäli sellaisia lakiuudistuksen myötä tehtäväksi tulee
- henkilöstön edustajat säilyttävät nykyisessä laissa olevan oikeutensa osallistua yliopiston johtamiseen yhdessä muiden yliopistoryhmien kanssa – enemmistön muodostaen.

Yliopistojen mahdollisesti yhdistyessä myös henkilökuntayhdistyksien kannattaa yhdistää voimansa. Tämän tarkemmasta toteuttamisesta sovitaan vuoden 2009 aikana YHL:n tuella.

Yhdistys jatkaa edunvalvontaa palkkausjärjestelmän toteutumista valvoen ja välittää liitolle (YHL) tietoa mahdollisista järjestelmän käyttöönotossa ilmenneistä korjaustarpeista. Luottamusmiehet valvovat virka- ja työehtosopimusten samoin kuin kaikkien uusien sopimusten soveltamista ja noudattamista.

Määräaikaisten palvelussuhteiden vakinaistaminen on edennyt Turun yliopistossa hitaasti. Yhdistys jatkaa neuvotteluja määräaikaisten palvelussuhteiden vakinaistamiseksi.

Yhdistyksen edustaja toimii Pardian aluetoimikunnan puheenjohtajana kaudella 2008- 2009, mikä antaa yhdistykselle hyvät välineet vaikuttaa alueellisen yhteistyön kehittämiseen.

Yhdistyksen keskeistä toimintaa on uusien jäsenten rekrytointi entisten siirtyessä eläkkeelle. Kaikkien ammattialojen ja ikäryhmien edustajat ovat tervetulleita yhdistyksen jäseniksi.

Luottamusmiehet, työyhteisön asiantuntijat

Yhdistys tukee luottamusmiesten kouluttautumista. Tavoitteena on, että kaikilla luottamusmiehillä on vähintään perus- ja jatkokoulutus. Luottamusmiehet pitävät säännöllisesti yhteyttä edustamansa ammattialan jäsenistöön. Pääluottamusmies organisoii ja johtaa luottamusmiestoimintaa. Luottamusmiesten yhteisiä kokouksia järjestetään säännöllisesti.

Työsuojelu

Yhdistys hoitaa työsuojelua valitsemiensa työsuojeluvaltuutettujen ja -asiamiesten välityksellä.

Ulkoisen ja sisäisen viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen arvoja, jotka ovat luotettavuus, avoimuus, tasa-arvoisuus ja kehittymiskyky.

Vuonna 2009 yhdistyksen sisäiseen viestintään käytetään edelleen sähköpostia, erillisiä tiedotteita, yhdistyksen TYVI -jäsenlehteä ja internetsivuja. Yhdistyksen kotisivuja ja neljä kertaa vuodessa ilmestyvää jäsenlehteä kehitetään entisestään.

Yhdistys informoi toiminnastaan yliopiston uusia työntekijöitä perehdyttämiskoulutustilaisuuksien yhteydessä. Yhdistys käyttää tiedottamiseensa myös yliopiston yleisiä viestintäkanavia. Liiton Universitas —lehteen lähetetään myös yhdistyksen asiaa.

Koulutus ja virkistystoiminta

Turun yliopiston henkilökuntayhdistys tukee jäsentensä kouluttautumista sekä harrastus- ja yleissivistävää toimintaa.

Yhdessä liiton kanssa tuetaan jäsenistön omaehtoista kouluttautumista stipendien ja koulutustukien muodossa.

Virkistystoiminnan tärkein tehtävä on tavoittaa mahdollisimman kattavasti koko jäsenistö, ja tarjota tasapuolisesti kaikille jäsenilleen mielen ja kehon virkistystä.

Virkistystoimikunta suunnittelee ja organisoii yhdistyksen rahallisesti tukemia tapahtumia, retkiä, kulttuuriretkiä, liikunnan iloa ja muuta virkistystä. Tapahtumien suunnittelussa pyritään entistä jäsenlähtöisempään toimintaan. Myös perheille suunnattuja tilaisuuksia järjestetään ja tuetaan taloudellisesti.