

Turun yliopiston Henkilökuntayhdistys ry:n (TYHY) TOIMINTAKERTOMUS 2007

Yhdistys toimi yhteistyössä Yliopistojen ja tutkimusalan liiton (YHL) kanssa jäsentensä edunvalvojana niin paikallis- kuin valtakunnan tasollakin. Kolmikantainen (poliittiset päättäjät, työnantaja- ja työntekijäpuoli yhdessä) neuvottelumekanismi on luonut suotuisan ja vakaan palkkakehityksen myös valtion henkilöstöön kuuluville.

Palkkakehitys

Lokakuussa 2007 saavutettiin neuvottelutulos uudelle virka- ja työehtosopimuskaudelle 2007-2010. Ensimmäinen yleiskorotus tuli voimaan heti takautuvasti lokakuun alusta, seuraavat ajoittuvat lokakuulle vuosina 2008 ja 2009. Paikalliserät menivät yliopistojen osalta enimmäkseen palkkausjärjestelmä uudistuksen siirtymävaiheen loppuunsaattamiseen heti vuodenvaihteesta 2007-2008. Neuvottelutuloksesta voidaan sanoa, että se oli tavallaan torjuntavoitto. Valtionhallintoa kohtaan oli painetta "palkkamaltin" ylläpitämiseen, mikä käytännössä olisi tarkoittanut reaali-palkkatason laskua, koska palkkakehitys olisi jäänyt oleellisesti inflaatiota alhaisemmaksi. Julkisuudessa esitettiin voimakkaita puheenvuoroja, joissa pyrittiin syyllistämään julkishallinnon henkilökuntaa inflaation kiihdyttämisestä, tämä trendi tulee jatkumaan tulevinakin vuosina, mutta ei voitane pitää kohtuullisena, että valtion henkilöstön pitäisi maksaa muiden hyvinvoinnista omaa palkkapussiaan tahallisesti pienentämällä. Ongelmat ovat muualla kuin henkilöstön palkkatasokehityksessä. On luultavaa, että asetettujen neuvottelutavoitteiden saavuttamista edesauttoi Pardian Maininki-harjoitus, joka osoitti pardialaisten liittojen ja yhdistysten olevan kykeneviä myös työtaistelutoimiin tarvittaessa.

Palkkausjärjestelmä uudistus ei vuoden 2007 lopussa loppuunsaatettuna korjannut Turun yliopiston palkkaongelmaa kuin osittain. Palkat ovat keskimäärin edelleen alhaisemmalla tasolla kuin muissa yliopistoissa, joita ei niitäkään voi syyttää liian avokätisestä palkkatasosta. Kunnollista vertailuaineistoa eivät työnantajat edelleenkään kyenneet yhdistyksille toimittamaan, joten vertailu oli vaikeaa.

Yhdistys toimitti keskustasolle ennätysmäärän erimielisyysilmoituksia heti vuoden 2007 alettua. Vuoden lopussa niiden käsittely pääsopijapuolien välillä oli edelleen kesken. Ennuste erimielisyysneuvottelujen lopputulokseksi ei ollut rohkaiseva. Työnantaja vaikutti ottaneen linjan, että vahvistetuissa vaatitasoissa ei ollut sellaisia virheitä, jotka edellyttäisivät korjaamista. Tämän linjan muuttamiseen ei asia-argumenteilla vaikuttanut olevan mitään yhteyttä; neuvotteluissa työnantajan kanssa ainoaksi asiaan todellisesti vaikuttavaksi perusteeksi näytti vakiintuvan yliopiston budjetoimat rahavarat, jotka siis oli budjetoitu liian alhaisiksi järjestelmään nähden, eikä suinkaan se työn laatu ja taso, jonka järjestelmän mukainen arviointi osoittaa.

Henkilöstö, työ ja yliopisto

Valtion tuottavuushankkeet ja rakenteellisen kehittämisen hankkeet etenivät vuoden aikana vaihtelevalla intensiteetillä. Maaliskuussa pidetyt eduskuntavaalit tuottivat hallituskoalition, joka hallitusneuvottelujen yhtenä osana päätti Suomen yliopistolaitoksen uudistamisesta. Hallitusohjelmassa sovittiin, että TKK, HSE ja Taik yhdistetään ja säätiöitetään, muut yliopistot muutetaan "julkisoikeudellisiksi oikeushenkilöiksi", minkä merkitys selviää myöhemmin. Turussa valmisteltu yliopistokonsortiohanke muuttui loppuvuodesta 2007 siten, että valtion tahdoksi näytti muodostuvan selkeä aie yhdistää Turun yliopisto ja Turun kauppakorkeakoulu. Yhdistyksellä oli voimakas pyrkimys saada sille kuuluva rooli hankkeen esivalmistelussa ja se pyrki huolehtimaan mukanaolostaan kaikissa asiaa valmistelemissä elimissä.

Yhdistyksen puheenjohtaja saikin jäsenyyden alkusyksystä nimitetyssä konsortiohankkeen johtoryhmässä, joka käytännössä alkoi myös valmistella suoraan yliopistojen yhdistämistä. Seuraava vuosi tulee näyttämään, mihin suuntaan kehitys lähtee. Vuoden 2007 lopussa tie oli vielä hyvin tuntematon ja kuoppia täynnä.

Yhdistys hoiti jäsenistönsä edunvalvontaa paikallistasolla työnantajan edustajien kanssa, sekä liiton kautta maan päättäjiin ja Opetusministeriöön. Yhdistyksen edustajat yliopiston hallituksessa, yhteistoiminta-, työsuojelu- ja tasa-arvotoimikunnassa sekä tiedekunta- ja laitosneuvostoissa hoitivat jäsenistön asioita yhteiseksi eduksi.

Henkilöstön asema

Yliopiston vakinaisen henkilöstön asema oli yleisesti vakaa ja palkkakehitys muihin yliopistoihin tai valtionsektoreihin nähden jokseenkin vertailukelpoinen (vaikkakin lähtötasoltaan hieman muita alhaisempi). Määräaikaisten palvelussuhteiden määrä oli edelleen huolestuttavan suuri, vaikkakin työnantaja on usein eri toimin pyrkinyt tilannetta parantamaan.

Jäsenistö

Yhdistys on säilyttänyt asemansa yliopiston suurimpana ja voimakkaimpana ammattijärjestönä. Vuoden lopussa työssäkäyvien jäsenmaksua maksavia oli noin 500, työttömien maksavien jäsenten määrä laski selvästi työllisyystilanteen parantuessa. Eläkeläisten määrä oli kasvussa suurten ikäluokkien jäädessä eläkkeelle.

Vaikka eläkkeelle siirtyneitä oli runsaasti, uusia jäseniä liittyi samaan tahtiin ja jäsenkehitys pysyi vakaana. Yhdistys oli edelleen liiton kolmanneksi suurin jäsenjärjestö. Yhdistyksen aktiiviseen toimintaan mukaan tuli ilahduttavan monta uutta ihmistä. Yhdistys tarjosi jäsenilleen pääluottamusmiehen vahvan neuvotteluosaamisen ja -tuen vaikeissa työelämän tilanteissa. Yhdistyksen profiili pysyi vahvana palkkaedunvalvojana ja hyvien jäsenetujen tarjoajana pientä jäsenmaksua vastaan.

Yhdistyksen hallitus

Puheenjohtajana toimi Mats Kommonen ja varapuheenjohtajana Tarja Virta. Hallituksen varsinaiset jäsenet olivat Sari Huttunen, Seppo Niemelä, Marja Nykänen, Anna Pakkala, Taina Pionius, Airi Siltala, Heli Törmänen ja Tarja Virta. Varajäseninä olivat Ritva Koutu-Koskinen ja Mirja Samppala. Sihteerinä toimi Helena Juusela.

Yhdistyksen talous

Yhdistyksen jäsenmaksuprosentti pidettiin edellisen vuoden 1,25% tasolla. 1,05% meni liiton kautta keskusjärjestölle, josta työttömyyskassan osuus 0,19%. Yhdistyksen toimintaan jäi loput 0,20%.

Työttömien (ansiosidonnaista päivärahaa saavien), opinto-, vuorottelu- ja vanhempainvapaalla olevien jäsenmaksu oli 2,5 euroa/kk. Alle 70-vuotiaiden eläkeläisten palvelumaksu oli 30 euroa/ vuosi. Pardia perii nämä summat yhdistykseltä.

Yhdistyksen kirjanpito hoidettiin ulkopuolisessa tilitoimistossa, ja sihteeri hoiti päivittäiset rahaasiat, mm. laskujen maksamisen verkkopankissa.

Yhdistyksen talous säilyi edelleen vakaana ja toimintasuunnitelman mukainen toiminta voitiin toteuttaa.

Luottamusmiestoiminta

Kauden 2007-2008 luottamusmiehet:

<i>Pääluottamusmies</i> Ritva Koutu-Koskinen	<i>Varapääluottamusmies</i> Taina Pionius
---	--

<i>Luottamusmies</i>	<i>Varaluottamusmies</i>
----------------------	--------------------------

<u>ATK-ala</u> Mats Kommonen Teuvo Virtanen	Eeva Andelmin
---	---------------

<u>Hallintoala</u> Tarja Virta Kyllikki Rossi	Nea Oförsagd Heli Törmänen
---	-------------------------------

<u>Kirjastoala</u> Maija Koskinen Seppo Niemelä	
---	--

<u>Laboratorioala</u> Marja Nykänen Mirja Samppala	Katja Sampalahti
--	------------------

<u>Tekninen ala ja muut</u> Airi Siltala	Jari Tattari
---	--------------

<u>Toimistoala</u> Pirjo Hiltunen Sari Huttunen Taina Pionius Mervi Salo	Anne Jussilainen Ulla-Elina Hurme Pia Tahvanainen
--	---

<u>Rauman opettajankoulutuslaitos</u> Susanne Leväniemi	Anne Nurminen
--	---------------

Vuosi 2007 oli kaksivuotisen kauden ensimmäinen vuosi. Saimme mukaan muutaman uuden varaluottamusmiehen. Palkkausjärjestelmä työllisti edelleenkin luottamusmiehiä, erimielisyysesityksiä tehtiin runsaasti. Muutamia luottamusmiespalavereja järjestettiin, ja luottamus- ja varaluottamusmiehet osallistuivat aktiivisesti eri tahojen järjestämiin koulutuksiin. Ammattialakohtainen luottamusmiesjärjestelmä toimi edelleen hyvin, sillä jäsenet osasivat ottaa yhteyttä enimmäkseen omaan luottamusmieheensä.

Työsuojelu

Työsuojelutoimikunnassa yhdistyksen edustajina olivat:

Ritva Koutu-Koskinen – varalla Petri Kinnunen 12.2.2007 alkaen
Anu Hirvensalo – varalla Ritva Penttinen
Seija Laanti – varalla Outi Nieminen
Marja Nykänen – varalla Sinikka Teppala

Työsuojeluvaltuutettuina toimivat:

Yliopistonmäki I: Helena Juusela
Yliopistonmäki II: I varavaltuutettu Anu Hirvensalo
Kasarmialue: Auli Kultanen-Leino

Lääketieteellinen tiedekunta: I varavaltuutettu Seija Laanti
Teknologiakeskus: Ulla-Elina Hurme, II varavaltuutettu Ulla-Maija Suoranta

Lisäksi työsuojeluasiamiehinä eri työpisteissä toimi 7 henkilöä

YHL:n työsuojeluvaliokunnassa yhdistyksen edustajina ovat olleet Ulla-Elina Hurme ja Auli Kultanen-Leino.

Vuoden 2007 aikana työilmapiiri- ja sisäilmaongelmat olivat edelleen painopistealueina työsuojelutoiminnassa. Rakenteellinen kehittäminen ja yliopistolain uudistamiseen liittyvät muutokset tulevaisuudessa aiheuttivat henkilöstössä epävarmuutta ja levottomuutta.

Yliopistojen työsuojelupäivät järjestettiin Vaasassa 23.-24.8. Yhdistyksen edustajina päivillä olivat Helena Juusela, Auli Kultanen-Leino ja Ritva Penttinen.

Auli Kultanen-Leino oli henkilökunnan edustajana ohjausryhmässä, jonka tehtävänä oli etsiä mahdollinen uusi henkilöstökysely aiemman Medivireen toteuttaman Vire-terveyskyselyn tilalle, sekä valitun kyselyn pilotoinnin seuranta ja arviointi.

Yliopiston henkilöstökoulutus järjesti useita työsuojeluun liittyviä koulutustilaisuuksia, joihin yhdistyksen jäseniä osallistui.

Työsuojeluvalluutetut ja varavaltuutetut järjestivät yhteisiä tapaamisia ajankohtaisten asioiden puitteissa. Yhdistyksen edustajat osallistuivat näihin aktiivisesti.

Työsuojeluvalluutetut pidettiin 18.12.2007. Koska ehdokkaita työsuojeluvalluutetuiksi ja –varavalluutetuiksi oli sama määrä tai vähemmän kuin paikkoja, ei äänestystä tarvinnut järjestää. TYHY nimesi työsuojeluvalluutetut ja –varavalluutetut seuraavasti:

Yliopistonmäki I: Helena Juusela
Yliopistonmäki II: I varavalluutettu Anu Hirvensalo
Kasarmialue: Auli Kultanen-Leino
Lääketieteellinen tiedekunta: I varavalluutettu Seija Laanti
Teknologiakeskus: Ulla-Elina Hurme, II varavalluutettu Taina Lehti (Tehy)
Rauman ja Porin yksiköt: I varavalluutettu Susanne Leväniemi

Uuden valtion työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaan työsuojeluvalluutetut ovat jäseninä yliopiston työsuojelutoimikunnassa. Työsuojelutoimikuntaan valitaan lisäksi kolme muuta henkilöstöjärjestöjen nimeämää jäsentä ja näille kullekin varajäsen. Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan kolme edustajaa (ei varajäseniä).

Työsuojelutoimikuntaan TYHYn edustajiksi tulivat (suluissa henk.koht. varajäsenet): Marja Nykänen (Outi Nieminen), Helena Juusela (Anu Hirvensalo) Auli Kultanen-Leino (Susanne Leväniemi), Ulla-Elina Hurme (Ritva Penttinen).

Viestintä

Yhdistyksen viestintää hoitivat pääasiassa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri, pääluottamusmies ja www-sivujen päivittäjä. Myös virkistystoimikunta kertoi aktiivisesti järjestämistään tapahtumista.

Yhdistyksen viestinnän toimivuus ulkopuolisten tahojen suuntaan ja suunnasta testattiin Pardian Maininki-lakkoharjoituksessa toukokuussa. Viestintä oli ajantasaisista ja järjestelmät toimivat hyvin.

Viestintään käytettiin kaikille jäsenille tarkoitettua sähköpostilistaa, erillisiä tiedotteita, yhdistyksen lehteä ja www-sivuja (www.tyhy.fi).

Vuonna 2007 TYVI -lehti ilmestyi A4 koossa nelivärikansin kolme kertaa. Lehden päätoimittajana toimi Tarja Virta ja toimituskuntana joukko yhdistyksen aktiiveja. Lehden taiton teki Paula Merikko.

Koulutustoiminta

Yhdistys on tukenut jäsentensä kouluttautumista koulutustukena ja stipendeinä. Yhdistyksen tutkintostipendin sai 5 jäsentä, ja koulutustukea myönnettiin opiskelusta aiheutuneisiin kuluihin eri suuruisia summia 5 jäsenelle.

Virkistys

Yhdistyksen virkistystoimikuntaan kuuluivat Sari Huttunen, Helena Juusela, Elisa Mikkola, Anna Pakkala, Airi Siltala, Heli Törmänen ja Tarja Virta. Kokoonkutsujana toimi Sari Huttunen. Virkistystoimikunta järjesti runsaasti tapahtumia jäsenistölle, ja joitakin tapahtumia järjestettiin jäsenistön pyynnöstä.

Kevätkauden tapahtumia olivat (suluissa osallistujamäärä): Anita-musikaali Riihimäen teatterissa (30), Kvartetti Helsingin kaupunginteatterissa (40), jäsenistön 'aktivointiristeily' (42), II Divon konsertti Turkuhallissa (60).

Lokakuu oli todellinen tapahtumakuu: Vilnan matka (6), 'Sinulta jäi tänne koira' -näytös Linna-teatterissa (34), Osaava nainen -tapahtuma Turun Messukeskuksessa (36), Hectorin jäähyväiskonsertti Turkuhallissa (30) ja Föribeat-näytös Turun kaupunginteatterissa (42).

Syksyn tapahtumia olivat lisäksi viini-ilta Viinille-ravintolassa (10), pikkujouluristeily Tallinnaan Tallink Galaxylla (55) ja Lucianpäivän puuro- ja glögitarjoilu (30).

Lisäksi jäsenistölle 'sponsoroitiin' vuoden aikana lippuja Turun kaupunginteatterin vapaavalintaisiin näytöksiin yhteensä 35 kappaletta. Joitakin suunniteltuja tapahtumia jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän takia, ja toisiin tapahtumiin tuli osallistujia suunniteltua enemmän.

Yhdistyksen kokoukset

Kevätkokouksessa 19.4.2007 hyväksyttiin toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2006, sekä myönnettiin vuonna 2006 toimineelle hallitukselle tili- ja vastuuvapaus. Tilikauden tappion käsittely päätettiin siirtää syyskokouksen päätettäväksi.

Syyskokouksessa 3.10.2007 hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja tulo- ja menoarvio vuodelle 2008, sekä valittiin hallitukseen varsinaiset jäsenet erovuoroisten tilalle kahdeksi seuraavaksi kalenterivuodeksi ja varajäsenet yhdeksi kalenterivuodeksi.

Puheenjohtajaksi seuraavalle kaksivuotiskaudelle valittiin yksimielisesti edelleen Mats Kommonen.

Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi seuraaviksi kahdeksi kalenterivuodeksi valittiin Seppo Niemelä, Nea Oförsagd, Jari Tattari ja Tarja Virta. Hallituksessa jatkavat seuraavan kalenterivuoden Anna Pakkala, Taina Pionius, Airi Siltala ja Heli Törmänen. Varajäseniksi seuraavaksi kalenterivuodeksi valittiin Sari Huttunen ja Ritva Koutu-Koskinen.

Tilintarkastajiksi valittiin Tilitoimisto Kaikumäen esityksestä ekonomi Pekka Häkli ja hänen varamiehekseen HTM Markku Westerlund sekä yhdistyksen omiksi tilintarkastajiksi Outi Nieminen ja hänen varamiehekseen Pia Tahvanainen.

Syyskokouksessa valittiin myös ammattialakohtaiset toimikunnat, sekä päätettiin, että tilikauden 2006 tappio tasataan aiempien tilikausien ylijäämätililtä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuoden 2007 aikana 10 kertaa.

Osallistuminen yliopiston hallintoon

Yliopiston hallituksessa olivat yhdistyksen edustajina Tarja Virta varajäsenenään Matti Toivonen (JHL) ja Mats Kommonen varajäsenenään Taina Pionius.

Yhteistoimintaneuvoston jäseninä toimivat pääluottamusmies Ritva Koutu-Koskinen ja puheenjohtaja Mats Kommonen. Yliopiston henkilöstöasiain neuvostossa oli jäsenenä Mats Kommonen, tasa-arvotoimikuntaan kuului Ulla Elomaa.

Mats Kommonen on henkilöstön edustajana Turun yliopiston ja Turun kauppakorkeakoulun yliopistokonsortion johtoryhmässä.

Toiminta liittotasolla

YHL:n hallituksen varsinaisena jäsenenä oli Mats Kommonen, ja varajäsenenä Ritva Koutu-Koskinen.

Liittovaltuuston varsinaisina jäseninä toimivat Marja Nykänen, Taina Pionius ja Helena Juusela ja varajäseninä Sari Huttunen, Seppo Niemelä ja Airi Siltala.

Liittovaltuuston sääntömääräinen kokous pidettiin 11.11.2007.

Yhdistyksen edustajat osallistuivat aktiivisesti liiton eri toimikuntien työskentelyyn.

Liiton toimikunnissa yhdistyksemme edustus oli seuraava:

- toimisto- ja hallinto henkilöstön toimikunta: Taina Pionius, Tarja Virta ja Heli Törmänen
- kirjastohenkilöstön toimikunta: Katri Ojaniemi
- laboratorio- ja teknisen henkilöstön toimikunta: Marja Nykänen ja Airi Siltala
- virasto- ja kiinteistöhenkilöstön toimikunta: Ari Nurminen
- atk-toimikunta: Mats Kommonen ja Teuvo Virtanen (toimikunnan puheenjohtaja).

Työsuojeluvaliokunnassa ovat toimineet Ulla-Elina Hurme ja Auli Kultanen-Leino.

Tasa-arvovaliokunnassa TYHYn edustajana on ollut Ulla Elomaa.

Pardian Varsinais-Suomen aluetoimikunnassa on Seppo Niemelä toiminut Turun yliopiston, Åbo Akademin ja Turun kauppakorkeakoulun henkilökuntayhdistysten edustajana. Seppo Niemelä toimii kaudella 2008–2009 aluetoimikunnan puheenjohtajana ja siinä ominaisuudessa myös STTK:n aluetoimikunnan jäsenenä.

Pardian Maininki-harjoitukseen toukokuussa otti osaa Turun alueen pardialaiset liitot ja yhdistykset. Yhteistyö toimi erinomaisesti. Yhdistys osallistui harjoitukseen täydellä työtaistelunorganisaatiolla.